



EUROPEJSKI PROJEKT DOTYCZĄCY ZWIĘKSZENIA SZANS NA ZATRUDNIENIE W SPORCIE POPRCZEZ NOWE FORMY ZATRUDNIENIA

UZASADNIENIE I KONTEKST

Wraz z rozwojem europejskiego sportu rośnie zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowaną, integracyjną i profesjonalną siłę roboczą. Jednak rekrutacja i utrzymanie pracowników z odpowiednimi umiejętnościami jest ogromnym wyzwaniem. Niedobory umiejętności, zwłaszcza po pandemii COVID, są powszechne, a sport ma bardzo wysoki poziom pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i samozatrudnionych; młodzi ludzie mają tendencję do wczesnego opuszczania sektora, a wiele krajów ma dużą nierejestrowaną siłę roboczą.

Czynniki takie jak praca sezonowa, krótkoterminowe umowy oferowane przez różnych pracodawców oraz nienormowany czas pracy utrudniają ludziom budowanie satysfakcjonującej kariery w sporcie. Badania pokazują, że tradycyjne praktyki zatrudnienia oparte na relacji jeden na jeden/pracodawca-pracownik nie pomagają. Nowe i bardziej elastyczne formy zatrudnienia, takie jak dzielenie się pracownikami, zarządzanie tymczasowe, praca platformowa i praca mobilna oparta na technologiach informacyjno-komunikacyjnych, mogą dostarczyć niektórych odpowiedzi.

CELE

Ogólnymi celami tej międzynarodowej inicjatywy są:

- + **Opracowanie** europejskiego raportu badawczego, który dokładnie analizuje wyzwania związane z zatrudnieniem w sporcie, wpływ tradycyjnych praktyk zatrudnienia na rekrutację i utrzymanie pracowników oraz potencjał nowych form zatrudnienia w celu rozwiązania tych problemów.
- + **Sformułowanie**, skonsultowanie i rozpowszechnienie zaleceń politycznych dla decydentów na szczeblu europejskim, krajowym, regionalnym i lokalnym w zakresie nowych form zatrudnienia oraz tego, w jaki sposób mogą one pomóc w rekrutacji i zatrzymaniu pracowników przy jednoczesnej ochronie praw pracowniczych i integracji społecznej.
- + **Stworzenie** praktycznych «map drogowych» dla pracodawców, pracowników i osób samozatrudnionych, aby mogli lepiej zrozumieć nowe formy zatrudnienia i wykorzystać je z korzyścią dla wszystkich.
- + **Stworzenie** cyfrowego zestawu narzędzi online, który może poprowadzić organizacje i osoby indywidualne przez przyjęcie nowych form zatrudnienia, wspieranych przez studia przypadków dobrych praktyk.
- + **Zaprojektowanie** i przetestowanie internetowego kursu budowania potencjału dla pracowników, którzy chcą zostać ekspertami w zakresie nowych form zatrudnienia.
- + **Zorganizowanie** pierwszej w historii europejskiej konferencji na temat nowych form zatrudnienia w sporcie, skierowanej do wpływowych interesariuszy z sektora sportowego, w celu przeglądu wyników projektu i sformułowania zaleceń dotyczących trwałego rozwoju.

OCZEKIWANE KORZYŚCI

IN-FORMS ma przynieść następujące korzyści:

- + **Lepsze** zrozumienie przez sektor nowych form zatrudnienia i ich potencjału w zakresie sprostania wyzwaniom pracodawców związanym z siłą roboczą oraz oferowania bardziej satysfakcjonujących i długoterminowych możliwości kariery dla pracowników i osób samozatrudnionych.
- + **Pomoc** decydom na szczeblu unijnym, krajowym, regionalnym i lokalnym w ocenie potencjalnych korzyści i zagrożeń związanych z nowymi formami zatrudnienia, w odpowiednim dostosowaniu ich polityki oraz, w razie potrzeby, w usuwaniu przeszkód prawnych i regulacyjnych.
- + **Pomaganie** pracodawcom, pracownikom i osobom samozatrudnionym w skutecznym, uczciwym i etycznym angażowaniu się w nowe formy zatrudnienia poprzez dostarczanie praktycznych, łatwo dostępnych zasobów i wsparcia ekspertów.
- + **Stymulowanie** rozwoju bardziej stabilnej, bezpiecznej, legalnie zatrudnionej i profesjonalnej siły roboczej w sporcie, która może elastycznie reagować na potrzeby szybko zmieniających się potrzeb sektora.

PARTNERSTWO

Koordynowany przez Europejskie Obserwatorium Sportu i Zatrudnienia (EOSE), IN-FORMS zrzesza 12 interesariuszy z organizacji pracodawców, federacji, ministerstw, instytutów badawczych i uniwersytetów z 10 krajów, aby urzeczywistnić zaplanowane cele i działania projektu oraz sieci promujące innowacje na wszystkich poziomach.



European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)
France, Europe - Coordinator



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)
France



Sportwerk Vlaanderen
Belgium



LUNEX
Luxembourg



Werkgevers in de Sport
Netherlands



Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM) - Portugal



HELLENIC REPUBLIC
Ministry of Education, Religious Affairs and Sports
General Secretariat of Sports

General Secretariat of Sports, Ministry of Education, Religious Affairs and Sports - Greece



Arbetsgivaralliansen
Sweden



Sport Institute-National Research Institute - Poland



Portuguese Swimming Federation
Portugal



Romanian Football Federation
Romania



Institute of Sports Research / Sports University of Tirana - Albania

Projekt IN-FORMS jest współfinansowany w ramach programu Erasmus+ Sport i trwa od stycznia 2024 r. do grudnia 2026 r. **Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt: eosesec@eose.org**



**ODWIEDŹ STRONĘ INTERNETOWĄ
IN-FORMS**

www.informs-sport.eu



Co-funded by
the European Union

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską. Wyrażone poglądy i opinie są jednak wyłącznie poglądami autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub EACEA. Ani Unia Europejska, ani organ udzielający dotacji nie mogą być za nie pociągnięte do odpowiedzialności.