



EEN EUROPEES PROJECT TER VERHOGING VAN DE WERKGELEGENHEID IN DE SPORT DOOR MIDDEL VAN HET GEBRUIK VAN NIEUWE VORMEN VAN TEWERKSTELLING

ACHTERGROND

Naarmate de Europese sport zich ontwikkelt, heeft zij steeds meer behoefte aan hoogopgeleide, inclusieve en professionele arbeidskrachten. Maar het werven en behouden van mensen met de juiste vaardigheden is een enorme uitdaging. Vooral sinds de Covid periode is er een tekort aan mensen met de juiste vaardigheden in de sportarbeidsmarkt. Daarnaast werken er in deze sector veel parttimers en zelfstandigen. Ook verlaten jongeren de sector vaak voortijdig en hebben veel landen te kampen met een groot aantal personen die in het zwart werken.

Factoren zoals seizoensarbeid, korte termijncontracten die door verschillende werkgevers worden aangeboden en onregelmatige werktijden, maken het moeilijk voor mensen om een beter betaalde en levenslange carrière in de sport uit te bouwen. Onderzoek toont aan dat traditionele tewerkstellingsvormen, zoals de één-op-één/werkgever-werknemer relatie, niet meer aangepast zijn aan de hedendaagse noden van de sportprofessional. Nieuwe en flexibelere vormen van tewerkstelling, zoals het delen van werknemers, interim management, platformwerk en ICT-gebaseerd mobiel werk, zouden hierop mogelijks een antwoord kunnen bieden.

DOELEN

De algemene doelen van dit transnationale initiatief zijn:

- + **Een** Europees onderzoeksrapport schrijven waarin de uitdagingen voor de sport op het gebied van werkgelegenheid, de impact van traditionele tewerkstellingsvormen op werving en retentie en de mogelijkheden van nieuwe vormen van tewerkstelling om deze problemen aan te pakken, grondig worden onderzocht.
- + **Beleidsaanbevelingen** formuleren, raadplegen en verspreiden voor beleidsmakers op Europees, nationaal, regionaal en lokaal niveau over het potentieel van nieuwe vormen van tewerkstelling binnen de sportarbeidsmarkt. Met de bedoeling om op die manier uitdagingen op het gebied van werving en retentie aan te kunnen pakken en tegelijkertijd de rechten van werknemers en sociale inclusie te beschermen.
- + **Praktische** richtlijnen creëren voor werkgevers, werknemers en zelfstandigen, zodat zij deze nieuwe vormen van tewerkstelling beter begrijpen en correct kunnen toepassen, in ieders voordeel.
- + **Creëren** van een online tool die organisaties en individuen kan begeleiden bij het uitvoeren van nieuwe vormen van tewerkstelling, ondersteund door goede en bruikbare praktijkvoorbeelden.
- + **Ontwerp** en test een online cursus voor capaciteitsopbouw voor medewerkers die expert willen worden op het gebied van nieuwe vormen van tewerkstelling.
- + **De** allereerste Europese conferentie over nieuwe vormen van tewerkstelling in de sport organiseren, gericht op invloedrijke belanghebbenden in de sportsector om enerzijds de resultaten van het project te evalueren en anderzijds aanbevelingen te formuleren over de duurzaamheid van de nieuwe vormen van tewerkstelling.

VERWACHTE VOORDELEN

IN-FORMS beoogt de volgende effecten te hebben:

- + **De sector** meer inzicht geven in nieuwe vormen van tewerkstelling en hun potentieel om de uitdagingen van werkgevers op het gebied van personeelsbestand aan te pakken en beter betaalde carrièremogelijkheden op de langere termijn aan te bieden aan werknemers en zelfstandigen.
- + **Beleidsmakers** en besluitvormers op EU-, nationaal, regionaal en lokaal niveau helpen om de potentiële voordelen en risico's van nieuwe vormen van tewerkstelling te evalueren, hun beleid hierop af te stemmen en indien nodig, hindernissen in wet- en regelgeving aan te pakken.
- + **Werkgevers**, werknemers en zelfstandigen helpen om op een doeltreffende, eerlijke en ethisch verantwoorde manier met nieuwe vormen van tewerkstelling om te gaan door praktische, gemakkelijk verkrijgbare hulpmiddelen en deskundige ondersteuning aan te bieden.
- + **De ontwikkeling** stimuleren van een stabielere, veiligere, meer professionele en legale sportarbeidsmarkt die flexibel kan inspelen op de snel veranderende behoeften van de sector.

INFORMS
Innovative Forms of Employment in Sport

HET PARTNERSCHAP

IN-FORMS wordt gecoördineerd door de European Observatoire of Sport and Employment (EOSE) en brengt 12 belanghebbenden van werkgeversorganisaties, federaties, een werkgever en expertisecentrum, een ministerie, onderzoeksinstituten en universiteiten uit 10 landen samen om de geplande doelstellingen en activiteiten van het project te realiseren. Dit met een netwerk om op alle niveau's innovatie te promoten.



European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)
France, Europe - Coordinator



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)
France



Sportwerk Vlaanderen
Belgium



LUNEX
Luxembourg



Werkgevers in de Sport
Netherlands



Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM) - Portugal



HELLENIC REPUBLIC
Ministry of Education, Religious Affairs and Sports
General Secretariat of Sports



Arbetsgivaralliansen
Sweden



Sport Institute-National Research Institute - Poland



Portuguese Swimming Federation
Portugal



Romanian Football Federation
Romania



Institute of Sports Research / Sports University of Tirana - Albania

IN-FORMS wordt medegefinancierd door het Erasmus+ Sportprogramma en loopt van januari 2024 tot december 2026. **Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: eosesec@eose.org**



BEZOEK IN-FORMS WEBSITE

www.informs-sport.eu



Co-funded by
the European Union

Medegefinancierd door de Europese Unie. Opvattingen en meningen zijn echter uitsluitend die van de auteurs en weerspiegelen niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of EACEA. Noch de Europese Unie, noch de subsidie-verlenende instantie kan hiervoor verantwoordelijk worden gesteld.